

Statistik för Svensk Honungsförädling AB i samband med jämställdhetsplan

Lönekartläggning (reviderad 4 feb -08)

Svensk Honungsförädling AB tillämpar lönebestämmelser enligt centrala löneavtal för branschen. Avtalsparterna är Svensk Handel, Unionen, samt Handelsanställdas förbund. Företaget tillämpar former av anställning enligt nedanstående.

- Tillsvidareanställning
- Deltidsanställning
- Timanställning

Gruppvis bedöms de olika arbeten enligt nedanstående:

- Produktionspersonal, personal som arbetar i produktionen samt lagerarbete fördelat på 3 heltidstjänster (3 män + 1 kvinna), 3st. deltid (50 %, 90 % samt 75 %, =3 kvinnor).
- Tjänstemän, ekonomitjänst 50 %, administrativ tjänst 100 %, samt produktionsansvarig 100 % (2 kvinnor + 1 man)

Produktionspersonalen bedöms utifrån förhållandet att den delen av personalen som arbetar vid produktionsbandet utför likartade arbete med arbetsrotation. Lagerpersonal/processpersonal bedöms likvärdigt då även de roterar inom arbetsuppgifterna. Städpersonal bedöms för sig själv.

Tjänstemän bedöms individuellt då arbetsuppgifterna inte är likvärdiga, och de kan inte byta uppgifter med varandra.

Alla inom respektive arbetsgrupp har de kunskaper och färdigheter som arbetet fodrar, ansvaret är lika stort inom produktionsgruppen. Tjänstemännen har de kunskaper och färdigheter som krävs i för deras emellan sig olika arbetsuppgifter. De innehar ett stort ansvar i sina arbetsuppgifter, då deras kunskaper är specifika.

Arbetsförhållandena för produktionspersonal bedöms som goda, visst buller förekommer och arbetet sker med tillämpliga skyddskläder och hörselskydd.

i samband med jämställdhetsplan/forts.

Analys av löneskillnader

Företaget har en lönesättning som grundar sig i att vi bedömer personalen efter personlig duglighet, anställningstid, samt ålder och vi har inte skillnader i lönesättning som grundar sig på andra värdegrunder än de ovan nämnda

Personalredovisning

Antal anställda totalt:	12 st
Varav kvinnor	6 st
Varav män	6 st
Befattning	
Verkställande direktör	1st Man
Ekonomiansvarig	1st Kvinna
Administration	1st Kvinna
Kvalitetsansvarig	1st Man
Produktionsansvarig	1st Man
Produktionspersonal	3st Man
Produktionspersonal	4st Kvinna

Rekrytering

Beräknat rekryteringsbehov under kommande året (2008) totalt 1 (personer)

Arbetsmiljöfrågor

Det finns på företaget inga hinder för att anställa män eller kvinnor, då personalrum finnes för båda könen, maskinell utrustning samt skyddsutrustning är könsneutrala.

Reviderad 4 februari 2008
Christer Ankarlid