

Jämställdhetsplan för Svensk Honungsförädling AB

MÅL FÖR VÅRT JÄMSTÄLLDHETSARBETE

Begreppet jämställdhet innebär att alla människor har samma värde och skall ges samma förutsättningar oavsett kön eller annan egenskap, att kunna utveckla sina speciella egenskaper på bästa möjliga sätt. Alla människor är unika och de unika egenskaperna kompletterar varandra för individens och företagets bästa.

Kvinnor och män har olika erfarenheter, uttrycker sig ibland på olika sätt och har olika egenskaper. Det är nödvändigt att tillvara ta de bästa av dessa egenskaper hos både kvinnor och män så att vi tillsammans kan skapa något som är bättre än vad vi kan skapa var för sig.

Mål

- Att alla människors resurser utvecklas och tas till vara.
- Att kvinnor och män har samma löne- och arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter.
- Att kvinnor och män har samma möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv.

Åtgärder

Vi måste acceptera olikheter och inse att de är viktiga. Vi måste också lära oss att acceptera och förstå varandras arbete i större utsträckning än idag. Det är lönesättande chefers ansvar att noga analysera och beakta eventuella löneskillnader mellan män och kvinnor. Detta gäller även vid nyrekrytering. Det är också viktigt att chefer är uppmärksamma på eventuella könsberoende löneskillnader och att de arbetar för att dessa skall försvinna. Kvinnor och män ska på lika villkor uppmuntras att ta tillvara de möjligheter som finns att ta ett ökat ansvar i arbetet, som chef eller i en annan mer ansvarsfull befattning. Svensk Honungsförädling AB eftersträvar att skapa sådana arbetsvillkor att det blir möjligt för både män och kvinnor att kunna kombinera arbete på företaget med ansvar för familj. Som exempel på åtgärder som underlättar detta kan nämnas flexibel arbetstid, deltid. Det är viktigt att män utnyttjar möjligheten att vara föräldraledig.

SVENSK HONUNGSFÖRÄDLING AB

ADRESS: Trumpetarevägen 5, 590 19 Mantorp | **TEL:** 0735-23 31 00 | **FAX:** 0142-828 59 | **E-POST:** hf@biodlarna.org
BANKGIRO: 413-6131 | **PLUSGIRO:** 47 51 85-5 | **ORG.NR/VAT NO.:** SE556090637101 | **STYRELSENS SÄTE:** Mjölby Kommun

Jämställdhetsplan för Svensk Honungsförädling AB/forts.

REKRYTERING OCH LEDARSKAP

Svensk Honungsförädling AB eftersträvar en jämn fördelning mellan män och kvinnor.

Per 2008-02-04 var 6 av 12 anställda kvinnor varav ingen med personalansvar.

Det är personalens samlade kunskaper och erfarenheter, motivation och effektivitet som utgör företagets resultat. Det är därför viktigt att varje individs unika kompetens identifieras, tas om hand, vidareutvecklas och därmed kan utnyttjas inom hela organisationen.

Mål

- Att bibehålla en jämn könsfördelning inom företagets verksamhetsområden

Åtgärder

- Vid tillsättandet av vakanser skall om behov föreligger extra insats göras för att rekrytera kvinnor. Urval bör ske enligt positiv särbehandling, det vill säga vid likvärdiga kvalifikationer bör kvinnor prioriteras om de är underrepresenterade.

LÖNESÄTTNING

Grunden för vår lönepolitik är att lönen sätts individuellt med hänsyn till tjänstens art och svårighetsgrad samt den anställdes kvalifikationer och arbetsinsats.

Individuell lönesättning kan leda till löneskillnader mellan män och kvinnor. Löneskillnader som beror på kön får inte förekomma.

Mål

- Att löneskillnader som beror på att arbetsuppgifterna värderas olika på grund av kön, ej skall uppstå.

Åtgärder

- Det är lönesättande chefs ansvar att noga analysera och beakta eventuella löneskillnader mellan män och kvinnor. Detta gäller även vid nyrekrytering. Det är också viktigt att chef är uppmärksam på eventuella könsberoende löneskillnader och att de arbetar för att dessa skall försvinna.

SVENSK HONUNGSFÖRÄDLING AB

ADRESS: Trumpetarevägen 5, 590 19 Mantorp | TEL: 0735-23 31 00 | FAX: 0142-828 59 | E-POST: hf@biodlarna.org
BANKGIRO: 413-6131 | PLUSGIRO: 47 51 85-5 | ORG.NR/VAT NO.: SE556090637101 | STYRELSENS SÄTE: Mjölby Kommun

Jämställdhetsplan för Svensk Honungsförädling AB/forts.

UTBILDNING/UTVECKLING

Utbildning/utveckling är tillsammans med rekrytering viktiga styrinstrument för att bibehålla en jämn könsfördelning inom företagets verksamhetsområde.

Genom utbildning tillvaratas varje individs resurser. Detta bidrar till att höja den totala kompetensnivån på företaget och ökar individens möjligheter att utföra mer kvalificerade arbetsuppgifter.

Mål

- Män och kvinnor skall ha samma rätt till utbildning och utveckling.
- Alla skall få samma möjligheter till individuell utveckling.

Åtgärder

- Chef har ansvar för att varje medarbetare ges stimulans att söka och genomföra utbildningar som leder till ökad kompetens. Detta gäller samtliga yrkesgrupper som arbetar på företaget. Chef har ansvaret att genom utvecklingssamtal kartlägga utbildningsbehovet hos den enskilde medarbetaren, och göra en prioritering.

TRAKASSERIER OCH MOBBING PÅ ARBETSPLATSEN

Se bilaga ”Handledning vid trakasserier och mobbing på arbetsplatsen”

ANSVARET FÖR JÄMSTÄLLDHETSFRÅGOR

- Enligt lagstiftningen har arbetsgivaren ansvar för att aktivt arbeta med jämställdhetsfrågor och för att det årligen upprättas och fastställs en handlingsplan för jämställdhetsarbetet. Huvudansvarig för jämställdhetsfrågor och ansvarig för att ta fram en årlig handlingsplan är VD för Svensk Honungsförädling AB.

Mantorp 4 februari 2008

Christer Ankarlid

VD

Bilagor: Statistik (löner, personalredovisning m.m.)

Handlingsplan för trakasserier och mobbing på arbetsplatsen

SVENSK HONUNGSFÖRÄDLING AB

ADRESS: Trumpetarevägen 5, 590 19 Mantorp | TEL: 0735-23 31 00 | FAX: 0142-828 59 | E-POST: hf@biodlarna.org
BANKGIRO: 413-6131 | PLUSGIRO: 47 51 85-5 | ORG.NR/VAT NO.: SE556090637101 | STYRELSENS SÄTE: Mjölby Kommun