

Handledning vid trakasserier och mobbing på arbetsplatsen för Svensk Honungsförädling AB

Inledning

Företaget tolererar inte några trakasserier eller mobbing på arbetsplatsen i vilken form det än må vara. Trakasserier eller mobbing på grund av kön, religion eller etniskt ursprung är alla lika oacceptabla och skall aktivt bekämpas. Nedan följer en beskrivning av företagets handledning av sexuella trakasserier vilken i tillämpliga delar även är relevant för all annan typ av mobbing och trakasserier.

Sexuella trakasserier

På Svensk Honungsförädling AB fördömer vi sexuella trakasserier i alla former och tolererar inte att det förekommer på vår arbetsplats.

Sexuella trakasserier är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar därigenom verksamheten. Det är viktigt att framhålla att sexuella trakasserier är en personalfråga och inte en personlig fråga för den som drabbas av sexuella trakasserier. Sexuella trakasserier är ett av de känsligaste problemen som finns på en arbetsplats. Det är därför viktigt att det finns en beredskap hos oss på företaget för att ta hand om problemen om de uppstår. Därför har vi tagit fram denna handledning för att motverka, förebygga och lösa eventuella problem på vår arbetsplats med sexuella trakasserier.

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier i arbetslivet är varje slag av ovälkommet sexuellt uppträdande i ord eller handling på arbetsplatsen, i en arbetssituation utanför den egentliga arbetsplatsen eller i samband med att ansöka om arbetet, som leder till att en person känner sig förnedrad, stressad eller på annat sätt illa till mods.

SVENSK HONUNGSFÖRÄDLING AB

ADRESS: Trumpetarevägen 5, 590 19 Mantorp | **TEL:** 0735-23 31 00 | **FAX:** 0142-828 59 | **E-POST:** hf@biodlarna.org
BANKGIRO: 413-6131 | **PLUSGIRO:** 47 51 85-5 | **ORG.NR/VAT NO.:** SE556090637101 | **STYRELSENS SÄTE:** Mjölby Kommun

**Handledning vid trakasserier och mobbing på arbetsplatsen
för Svensk Honungsförädling AB/forts.**

DET HANDLAR OM SEXUELLA TRAKASSERIER

- Om krav om sexuella tjänster eller ett sexuellt förhållande uppenbart eller underförstått ställs som villkor för anställning.
- Om krav på sexuellt tillmötesgående är förenat med hot om bestraffning (till exempel utebliven löneförhöjning eller befordran, orimliga krav på arbetsprestation, obefogad kritik, dåliga betyg eller referenser, isolering eller ryktesspridning) eller löfte om belöning (till exempel löneförhöjning). Det är också sexuella trakasserier om ord eller handling av sexuellt slag skapar en kränkande eller hotfull arbetsmiljö eller hindrar eller stör en anställd i arbetet.

Exempel på sådana sexuella trakasserier är:

- Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster eller sexuellt förhållande.
- Tafsande eller annan ovälkommen medveten beröring av sexuellt slag.
- Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, gester eller tilltalsord.
- Ovälkomna sexuella kommentarer om utseende, klädsel eller privatliv.
- ”runda ord”, pornografiska bilder
- Nedsättande skämt om det kön du tillhör

Vilka utsätts

- Den som har makt kan missbruka makten. Sexuella trakasserier är en allvarlig form av maktmissbruk. I ett samhälle där många män och få kvinnor har makt, drabbas huvudsakligen kvinnor av sexuella trakasserier. Men män kan också drabbas.

Vad ska den drabbade göra?

- **Säg ifrån till den som trakasserar.** Om du tycker det är svårt att själv säga ifrån muntligt, anmäl det till arbetsgivaren som kan hjälpa dig. Ett annat sätt att säga ifrån är att göra det skriftligt genom brev.

Handledning vid trakasserier och mobbing på arbetsplatsen för Svensk Honungsförädling AB/forts.

Resultatet blir ofta att den trakasserande sluta med sitt beteende.

- **Föra dagbok.** Det är viktigt att föra minnesanteckningar med datum, klockslag, plats, eventuella vittnen, vad trakasseraren gjorde, reaktioner och känslor. Dessa anteckningar kan vara ett bra stöd om händelserna anmäls till arbetsgivaren.
- **Tala med andra.** Om man har förtroende för någon arbetskamrat är det bra att tala med denne. Det är också viktigt att arbetsgivaren får reda på vad som händer, detta för att problemet ska kunna åtgärdas. VD är skyldig att ta itu med problemet så snart man får kännedom om det.

HANDLÄGGNING

Svensk Honungsförädling AB har som målsättning att snabbt och konfidentiellt se till att trakasserier upphör. Det är viktigt att framhålla att ingen åtgärd vidtas utan att den trakasserade sagt ja till den.

Det finns olika vägar att gå:

- **Enskilt samtal.** Arbetsgivaren talar med den anklagade trakasseraren enskilt och gör klart för denne att sexuella trakasserier inte bara är oacceptabla utan också förbjudna.
- **Medling.** Det innebär att en tredje person, som båda parter accepterar hjälper dem att finna en lösning för framtiden som fungerar. Denna tredje person kan vara arbetsgivaren. Detta är en metod som är att föredra om båda vill fortsätta arbeta tillsammans, om de vill ha en snabb lösning, och om man vill undvika att den som trakasserar anmäls eller bestraffas.

Om denna informella handläggning inte är tillräcklig för att sätta stopp för de sexuella trakasserier får en mer formell handläggning ske. Det innebär bland annat att arbetsgivaren får förhöra eventuella vittnen. Alla inblandade parter har naturligtvis rätt att ha någon person med som stöder dem under handläggningen.

Anmälaren och den anmälda hålls underrättad om ärendets gång.

SVENSK HONUNGSFÖRÄDLING AB

ADRESS: Trumpetarevägen 5, 590 19 Mantorp | TEL: 0735-23 31 00 | FAX: 0142-828 59 | E-POST: hf@biodlarna.org
BANKGIRO: 413-6131 | PLUSGIRO: 47 51 85-5 | ORG.NR/VAT NO.: SE556090637101 | STYRELSENS SÄTE: Mjölby Kommun

**Handledning vid trakasserier och mobbing på arbetsplatsen
för Svensk Honungsförädling AB/forts.**

Sanktioner

Åtgärder ska riktas mot trakasseraren och inte den som utsätts för trakasserier. Sanktioner som kan komma ifråga efter en formell anmälan om sexuella trakasserier är:

- Disciplinpåföljderna muntlig, respektive skriftlig varning
- Omplacering och uppsägning
- Avsked
- åtalsanmälan

Vem skall du vända dig till om du utsätts för sexuella trakasserier eller mobbing på arbetsplatsen?

I dessa frågor skall du vända dig till VD i Svensk Honungsförädling AB.

Mantorp 4 feb -08

Christer Ankarlid